

Evolution de l'emploi salarié privé dans les grandes régions françaises et leur agglomération entre 2009 et 2014

Février 2015



Introduction

Les dernières données publiées par ACOSS le 9 janvier 2015 nous permettent de connaître l'évolution de l'emploi salarié privé entre le 3ème trimestre 2009 et le 3ème trimestre 2014.

Les données sont disponibles pour les régions et les bassins d'emplois.

Pour les régions uniquement, les effectifs communiqués sont répartis par grands secteurs : l'industrie, le commerce ; les cafés, hôtels et restaurants (CHR) ; le BTP et autres services.

Pour les bassins d'emplois, le détail par secteur n'est pas connu.

Les sources

ACOSS propose des données disponibles sur son site internet comprenant :

- des données trimestrielles pour l'emploi salarié privé pour les régions et les bassins d'emplois.
- des données annuelles détaillées (NAF700) et disponibles pour les régions et les communes.

Cette publication présente les résultats pour 6 grandes régions :

- Ile de France
- Rhône-Alpes
- PACA
- Midi-Pyrénées
- Aquitaine
- Nord – Pas de Calais
- Picardie

Nous proposons également les données pour les bassins d'emploi des grandes agglomérations :

- Lyon
- Marseille / Aix
- Lille
- Toulouse
- Bordeaux

Nord Pas de Calais – Picardie : Une grande région en souffrance

TOP

Midi-Pyrénées, Rhône Alpes et Aquitaine.

FLOP

Nord-Pas de Calais et Picardie

DES TENDANCES DE FOND

La tendance 2013/2014 confirme celle en cours depuis 2009 : le Nord et la Picardie perdent des emplois, les autres territoires en gagnent.

LES AGGLOMERATIONS VONT BIEN

Les grandes agglomération françaises connaissent une croissance de l'emploi plus favorable que celle des régions

7%

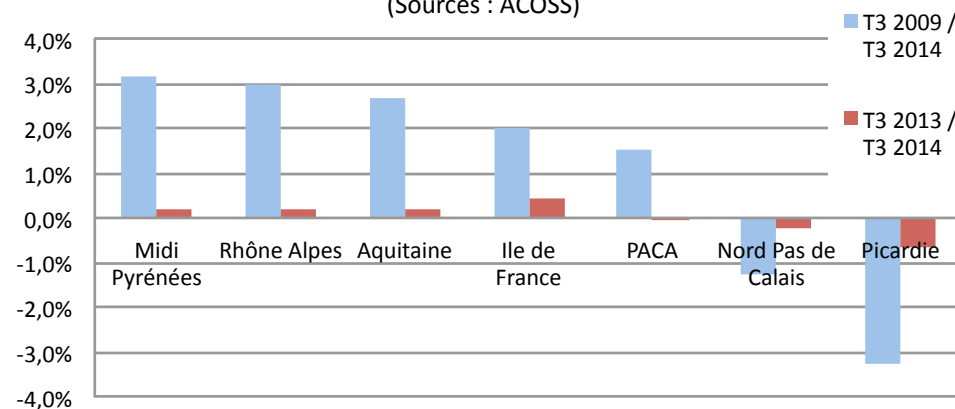
C'est la croissance record de l'emploi sur l'agglomération de Toulouse depuis 2009

0,5%

La Métropole Lilloise connaît la croissance de l'emploi la plus faible des 5 grandes agglomérations étudiées.

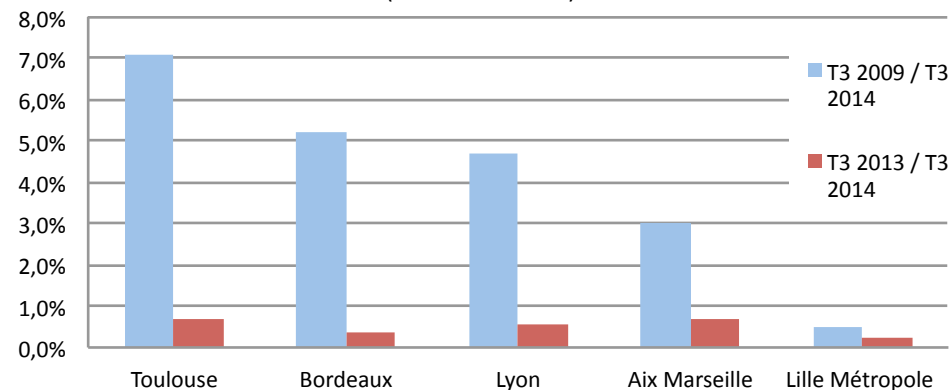
Evolution de l'emploi salarié privé dans les grandes régions françaises

(Sources : ACOSS)



Evolution de l'emploi salarié privé dans les grandes agglomération françaises

(Sources : ACOSS)



Détail par secteur (1)

EXCEPTION

Avec une croissance des effectifs salariés privés dans l'industrie, la région Midi-Pyrénées fait figure d'exception parmi les régions présentées.

NORD-PAS DE CALAIS ET PICARDIE A LA PEINE

Suite à une crise industrielle qui a débuté dès les années 70, le Nord-Pas de Calais et la Picardie connaissent un déclin continu et fort de leur secteur industriel. Rhône-Alpes fait mieux que la moyenne nationale avec une baisse des effectifs dans l'industrie de l'ordre de 4,5%.

LE BTP A LA PEINE

Sauf en Ile de France, le BTP a vu fondre ses effectifs dans toutes les régions françaises.

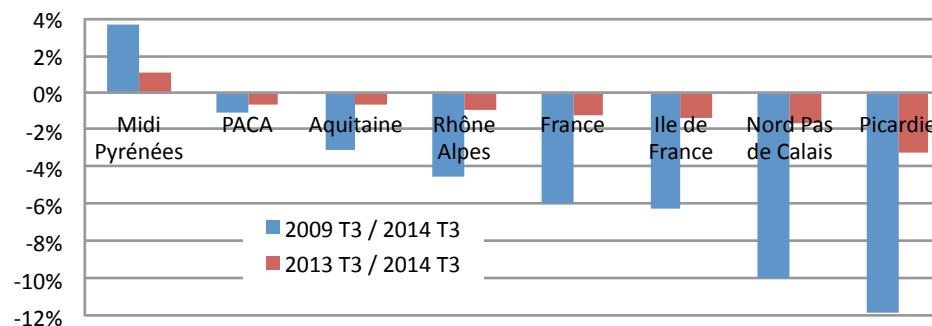
-14%

C'est la chute des effectifs du BTP en Picardie.

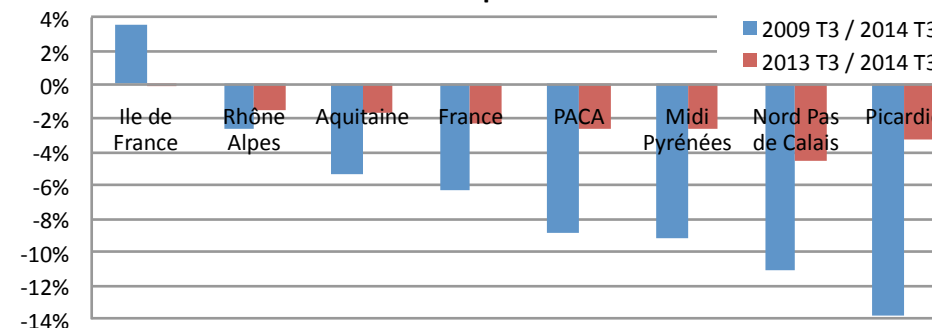
ACCELERATION

Le Nord Pas de Calais a connu une accélération de la crise dans le BTP en 2014. Le commerce a connu des situations plus hétérogènes d'une région à l'autre. Picardie et Nord – Pas de Calais demeurent les régions qui ont perdu le plus d'emplois.

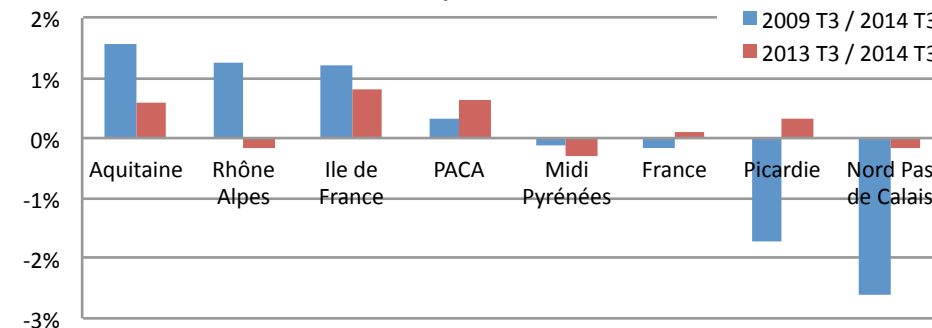
Evolution de l'emploi industriel



Evolution de l'emploi dans le BTP



Evolution de l'emploi dans le commerce



Détail par secteur (2)

FORTE CROISSANCE DANS LES CHR !

Le secteur des cafés, hôtels et restaurants (CHR), ainsi que celui des autres services, ont connu une croissance généralisée des effectifs entre 2009 et 2013. Depuis 2014, même si la France continue de voir ses effectifs croître, Rhône Alpes et Midi-Pyrénées ont connu un léger déclin des effectifs.

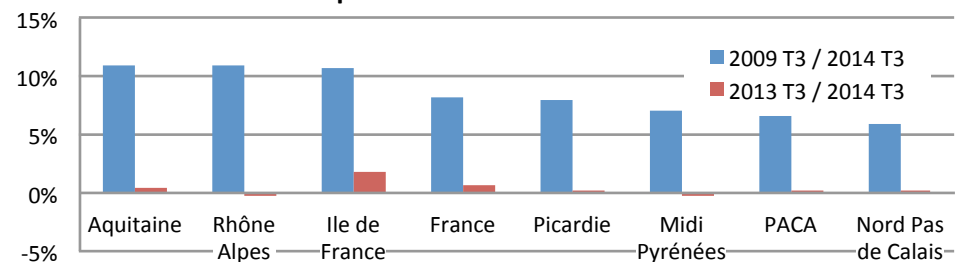
AUTRES SERVICES

Rhône-Alpes, Midi-Pyrénées et Aquitaine au top avec une croissance de près de 6% des effectifs depuis 2009.

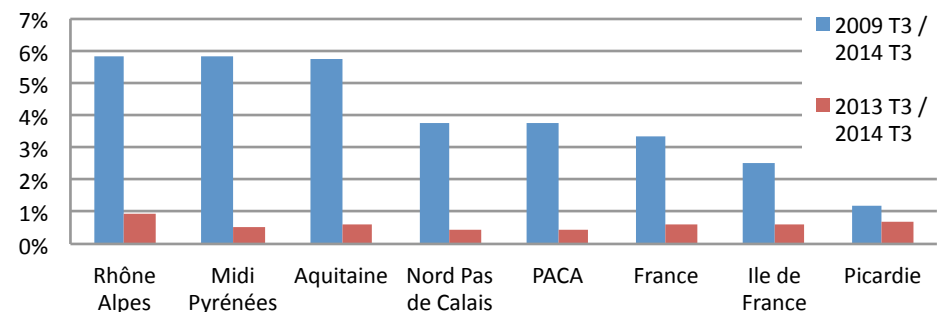
La Picardie connaît la plus faible croissance depuis 2009 mais profite d'un rebond plus marqué en 2014.

Le Nord-Pas de Calais connaît une croissance honorable, au-dessus de la moyenne nationale.

Evolution de l'emploi dans les hôtels cafés et restaurants



Evolution de l'emploi dans les autres services



Brèves réflexions sur le déclin plus marqué de l'emploi du Nord Pas de Calais et de la Picardie

Les régions Nord Pas de Calais et Picardie, qui sont appelées à fusionner fin 2015 connaissent des situations très difficiles. Dans le même temps, nous savons que ces deux régions ont des soldes migratoires négatifs.

Dans cet ensemble, la Métropole Lilloise accède à une situation meilleure, avec une légère croissance de l'emploi. Mais cette croissance reste très faible comparée à celle observée dans les autres grandes agglomérations, en particulier Toulouse et Bordeaux.

Plusieurs phénomènes peuvent expliquer cette situation :

D'abord, des **gouvernances territoriales** non coordonnées, où les intercommunalités trop petites mènent leurs propres politiques sans concertation. Nous payons le prix de cette anarchie improvisée, en particulier sur la Métropole Lilloise où la trombose des transports, engendrée par une absence de politique d'aménagement à des échelles pertinentes (Lille / bassin minier à minima), engendre une perte d'attractivité. Il est vital pour notre territoire de renforcer la coopération, ce qui passe par des intercommunalités plus fortes et plus étendues, ainsi que des politiques régionales plus présentes.

Ensuite, du **foncier à vocation économique qui tend à se raréfier**. Ceci en particulier parce que les centres commerciaux ont tendance à occuper le terrain à vocation économique, mais aussi parce que de nombreuses friches industrielles localisées dans les centres urbains sont transformées en logements. Cette perte de terrains industriels est problématique à terme. Il devient nécessaire d'organiser leur protection dans les documents d'urbanisme.

Enfin parce que **nos politiques publiques, en matière de développement économique, sont trop spécialisées** sur deux éléments : d'une part, l'obsession de l'attractivité économique du territoire, qui montre depuis au moins 20 ans ses limites, car malgré tous les efforts déployés (Louvre, Lille2004, infrastructures, etc.) et l'arrivée régulière de grandes entreprises, la situation économique reste très mauvaise ; d'autre part la politique des grands projets économiquement très spécialisés, tels que Euratechnologie, la plaine image, le Louvre Lens, etc..... ont montré des résultats intéressants, mais au final presque anecdotiques au regard du nombre de chômeurs. Au final, sans nier la nécessité d'être attractif, il nous semble primordial de mettre tous les moyens nécessaires à la valorisation de nos ressources humaines et du capital humain pour faire de nos habitants des porteurs de projets économiques et ceci dans tous les domaines.

Place au débat.

Si vous souhaitez participer à nos travaux, contactez nous.

Think Tank Axe Culture – Lille

www.axeculture.com

axeculture@axeculture.com

facebook.com/axeculture

twitter / @axeculture